

**AVVISO DI SELEZIONE PER LA PARTECIPAZIONE AL  
OPERATORE LOGISTICA E MAGAZZINO  
PROGETTO G.I.R.L.S.: Giovani Innovatrici in Rete, Leader nella Società**

La Regione Veneto con Decreto n. 652 del 22 giugno 2023 ha finanziato il progetto cod.57-0001-1522-2022

**DESTINATARI E REQUISITI**

Giovani donne disoccupate e inattive e non impegnate in percorsi di studi (18-34 anni), con particolare attenzione alla fascia NEET (15-29 anni), anche con carichi di cura (figli minori, genitori anziani, ecc), straniere e/o inserite in contesti di supporto a diverse forme di fragilità e a rischio di esclusione sociale.

Il **requisito minimo** in ingresso è il possesso della **LICENZA DI SCUOLA MEDIA INFERIORE**.

Hanno **priorità** le persone con i seguenti requisiti: DIPLOMA DI SCUOLA SUPERIORE; SPECIALIZZAZIONE POST-DIPLOMA (es. percorsi AIOLOG – Associazione Italiana di Logistica e di *supply chain* management); ATTESTATI DI FREQUENZA a percorsi inerenti al profilo professionale oggetto di formazione; ESPERIENZA LAVORATIVA e/o DI STAGE di almeno 6 mesi inerenti al profilo professionale di riferimento.

**ATTIVITÀ PROPOSTE**

A ogni persona verranno erogate le attività di seguito riportate:

**Operatore logistica e magazzino - formazione in aula di gruppo – 132 ore\***

L'intervento formativo ha la finalità di formare una risorsa competente in grado di operare efficacemente in un magazzino modernamente organizzato di un'azienda o della GDO, occupandosi di tutte le fasi di organizzazione delle merci: ricevimento, smistamento, movimentazione, stoccaggio e spedizione. La figura professionale si qualifica come Operatore della logistica e del magazzino in grado assicurare il corretto funzionamento dell'azienda facendo attenzione a minimizzare gli impatti sull'ambiente delle operazioni logistiche.

Il percorso risponde a specifiche esigenze di formazione e riqualificazione richieste dalle aziende del territorio della Marca Trevigiana L'intervento si suddivide in 4 unità principali: gestire gli spazi attrezzati del magazzino; realizzare la movimentazione e lo stoccaggio delle merci; realizzare il trattamento dei dati di magazzino; realizzare l'imballaggio e la spedizione delle merci.

**Allenare la capacità di *problem solving* attraverso la metodologia Escape Room - formazione outdoor di gruppo – 8 ore\***

L'attività aiuterà le allieve a riconoscere un problema, identificare le cause e definirne le possibili soluzioni. Attraverso l'esperienza di simulazione di una "Escape room", le partecipanti in un contesto divertente e sicuro potranno allenare queste competenze.

Verranno utilizzati enigmi e indovinelli che richiedono l'applicazione e l'integrazione del pensiero logico-deduttivo con quello laterale e divergente; l'applicazione di un processo continuo di presa di decisione e dimostrazione di doti di leadership e convincimento del gruppo.

La complessità del problema da affrontare impegna il gruppo a ricorrere l'uno al supporto e l'aiuto degli altri.

I concetti teorici verranno messi in pratica dalle allieve che parteciperanno all'attività, in una stanza appositamente allestita, dove dovranno cercare una via d'uscita utilizzando ogni elemento utile come codici, enigmi, rompicapo e indovinelli in un tempo dato.

Obiettivo sarà quindi quello di aiutare le partecipanti a trovare soluzioni alle problematiche che quotidianamente possono emergere in un contesto familiare e professionale, attraverso l'osservazione sul campo di best practice.

**Twin Transition: digitale e sostenibilità attraverso la metodologia LEGO® SERIOUS PLAY® - formazione outdoor di gruppo - 8 ore\***

Grazie all'utilizzo della metodologia LEGO® SERIOUS PLAY®, le partecipanti saranno messe nella condizione di esplorare ed affrontare i temi legati alle nuove tecnologie e riflettere sulle competenze richieste nel mondo del lavoro, dalla robotica all'intelligenza artificiale, fino al rapporto con l'ambiente, considerando che le soluzioni digitali sono fondamentali abilitatori dello sviluppo sostenibile.

Il carattere fortemente esperienziale è dato dall'utilizzo di LEGO® SERIOUS PLAY®, una metodologia di comunicazione e di problem-solving facilitato, dove le allieve, guidate attraverso una serie di domande, costruiranno un proprio modello con i mattoncini e gli elementi Lego® in risposta agli stimoli del facilitatore rispetto ai binomi LAVORO E DIGITALE e SOSTENIBILITÀ /CONTESTI ORGANIZZATIVI.

L'obiettivo sarà quello di sviluppare nei partecipanti la capacità di riflettere su sé stessi e sul proprio approccio ai temi trattati, gestire efficacemente tempo e informazioni, lavorare con gli altri in maniera costruttiva, mantenersi resilienti, con attività dinamiche che, attraverso anche l'utilizzo di metafore, permetteranno loro di acquisire consapevolezza sulle evoluzioni del contesto lavorativo e sulle competenze richieste dal mondo del lavoro. L'attività verrà gestita da un docente in possesso di certificazione LEGO® SERIOUS PLAY®

**Apprendimento della lingua italiana - formazione in aula di gruppo – 52 ore (opzionale)\***

per donne che necessitano di migliorare la conoscenza della lingua italiana al fine di poter frequentare proficuamente i percorsi formativi professionalizzanti previsti nel progetto

**POSTI DISPONIBILI > 9**

**SEDE DEL CORSO > CONEGLIANO**

**\*ATTESTAZIONE RILASCIATA > attestato dei risultati di apprendimento**

Opportunità di rilascio del **Voucher di transizione e/o di conciliazione** > riconoscibile per sostenere le attività svolte in un determinato mese solare (tranne che per il tirocinio e le visite di studio) con presentazione dell'ISEE in corso di validità, in base all'ordine cronologico di richiesta, fino ad esaurimento delle risorse e con una frequenza minima di 24 ore nel mese solare di riferimento.

Sono previste inoltre attività di orientamento professionale di base individuale (4 ore) e di gruppo (2 ore), attività di orientamento specialistico di gruppo (6 ore) e individuale (4 ore), attività di counseling (4 ore), ricerca attiva e *selfbranding* (4 ore) e visite di studio in aziende del territorio (6 ore). Vi potrà essere inoltre l'opportunità di svolgere un tirocinio di inserimento lavorativo (480 ore).

**Apertura termini presentazione domande: 23 ottobre 2023**

**Chiusura termini presentazione domande: 23 novembre 2023**

**(NON SARANNO ACCETTATE LE DOMANDE OLTRE TALE DATA)**

I documenti per la partecipazione potranno essere inviati via mail all'indirizzo [agenzia@ecipa.eu](mailto:agenzia@ecipa.eu) o spediti a

**ECIPA SCARL – VIA DELLA PILA 3/B INT. 1 – 30175 MARGHERA**

I colloqui di selezione verranno effettuati dal 13.11 al 28.11.2023

**La graduatoria di selezione verrà pubblicata entro il 01 dicembre 2023**

**DOCUMENTI DA INVIARE:**

- ✓ Domanda di partecipazione scaricabile da [www.ecipa.eu](http://www.ecipa.eu)
- ✓ Copia documento di identità e copia codice fiscale
- ✓ Autodichiarazione titolo di studio posseduto
- ✓ Copia *curriculum vitae* aggiornato con autorizzazione al trattamento dei dati
- ✓ Copia di eventuali attestati di frequenza per corsi di formazione
- ✓ Per i cittadini extra UE: copia del permesso di soggiorno in corso di validità
- ✓ Attestazione ISEE ordinario in corso di validità
- ✓ Lettera di richiesta voucher di servizio (transizione e/o conciliazione)
- ✓ M-Liberatoria Privacy e uso immagini

La mancata presentazione alla selezione equivale a rinuncia all'intervento formativo, anche in caso di impedimento derivante da causa di forza maggiore.